

(株)工成舎 女性活躍推進法に基づく 行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年 7月 1日～ 令和8年 6月 30日までの 5年間
2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：男女とも平均勤続年数を10年以上にする。

<取組内容>

- 3年 7月～ 産前産後休業・育児休業など制度の調査
- 4年 3月～ 制度に関する資料を作成し社員に配布
- 4年度～ 対象者に対して制度取得を促進する。

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<取組内容>

- 3年 8月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 3年 11月～ 研修内容の検討
- 4年度～ 研修の実施